



**WUZETEM to producent komponentów do układów wtryskowych stosowanych w silnikach wysokoprężnych, działający od 1951 roku pod własną, rozpoznawalną marką na światowym rynku części zamiennych (Automotive Aftermarket).**

**Zatrudnimy:**

## **MŁODSZY SPECJALISTA DS. ANALIZY SPRZEDAŻY**

**Miejsce pracy: Jawczyce, gm. Ożarów Mazowiecki  
- zapewnimy bezpłatny transport z Warszawy**

### **Obowiązki:**

- Obserwacja i analiza odpowiedniego segmentu rynku ze szczególnym uwzględnieniem trendów i zmian, potencjału i zachowania klientów;
- Przeprowadzanie analiz cen produktów;
- Monitorowanie i analizowanie informacji o rynku i działaniach konkurencji;
- Analizowanie warunków handlowych i cen;
- Śledzenie rozwoju sprzedaży i marż produktów;
- Monitorowanie cyklu życia produktów oraz ich pozycjonowanie cenowe;
- Wsparcie działań marketingowych w celu zwiększenia efektywności sprzedaży i rozpoznawalności marki;
- Ścisła komunikacja z Biurem Sprzedaży i Marketingu oraz Biurem Rozwoju Biznesu;
- Tworzenie oraz generowanie niezbędnych statystyk, raportów, analiz i prezentacji.

### **Wymagania:**

- Wykształcenie wyższe, także mile widziani studenci 4-5 roku studiów na kierunku: matematyka, ekonomia, ekonometria, badania ilościowe;
- **Znajomość Excela na poziomie zaawansowanym – warunek konieczny;**
- Mile widziane doświadczenie w zarządzaniu kategoriami produktów oraz znajomość trendów rynkowych w branży automotive;
- Umiejętność prowadzenia badań z wykorzystaniem źródeł internetowych;
- Umiejętność analitycznego myślenia i zarządzania czasem;
- Znajomość j. angielskiego w stopniu komunikatywnym.

## Oferujemy:

- Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę;
- Bezpłatną, prywatną opiekę medyczną;
- Dofinansowanie do programu sportowego;
- Świadczenia z ZFŚS;
- Możliwość rozwoju zawodowego;
- Pracę w miłym i inspirującym zespole.

Aplikacje prosimy przesyłać na adres e-mail: [rekrutacje@wuzetem.pl](mailto:rekrutacje@wuzetem.pl)

W tytule wiadomości prosimy napisać: **Młodszy specjalista ds. analizy sprzedaży.**

**Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.**

### OBOWIĄZEK INFORMACYJNY – KANDYDACI DO PRACY W WUZETEM S.A.

W celu wykonania zobowiązania, o którym mowa w art. 13 ust. 1 i 2 ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy, iż:

**Administratorem Pani/Pana danych osobowych** jest Firma Warszawskie Zakłady Mechaniczne „PZL-WZM” w Warszawie S.A., z siedzibą w Jawczycach, przy ul. Piastowskiej 67.

#### **Inspektor Ochrony Danych**

Inspektorem Ochrony Danych jest Anna Kwiecień. Kontakt drogą mailową: [rodo@wuzetem.pl](mailto:rodo@wuzetem.pl)

#### **Cel i podstawa przetwarzania danych osobowych**

- 1) Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest:
- 2) Przepis prawa pracy, tj. , art. 221 § 1 Kodeksu Pracy;
- 3) Wyrażona Pani/Pana zgoda na inne dane, niż zawarte w art. 221 § 1 Kodeksu Pracy, wskazane w dokumentach aplikacyjnych, w tym także dane szczególnej kategorii, o których mowa w art. 9 ust. 1 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych, jeżeli były one wymagane w procesie rekrutacyjnym;
- 4) Wyrażona Pani/Pana zgoda na wykorzystanie danych w celu przyszłych rekrutacji – art. 6 lit. a) ogólnego rozporządzenia o ochronie danych;
- 5) Zrealizowanie uprawnienia lub spełnienie obowiązku wynikającego z przepisu prawa dla innych danych, niż zawarte w art. 221 § 1 Kodeksu Pracy;
- 6) Dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji aktualnego prowadzonego procesu rekrutacji, w tym także w celu otrzymywania informacji mailowej/telefonicznej, a także w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na kontakt i udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

#### **Cofnięcie zgody**

W każdej chwili można wycofać zgodę, wysyłając informację elektroniczną na adres: [rodo@wuzetem.pl](mailto:rodo@wuzetem.pl) Skorzystanie z prawa cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce do momentu wycofania zgody.

#### **Czas przechowywania danych**

Pani/Pana dane osobowe zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na wykorzystanie danych w celu udziału w przyszłych rekrutacjach, Państwa dane będą przetwarzane przez okres 12 miesięcy.

#### **Udostępnianie danych**

Poza pracownikami lub współpracownikami Administratora, Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione lub powierzone przez Administratora do przetwarzania także podmiotom zewnętrznym wspierającym Administratora w jego bieżącej działalności, w szczególności:

- 1) podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi prawne, w tym zajmującym się stałą obsługą prawną Administratora, w zakresie niezbędnym do realizacji takiej obsługi, w tym związanej m.in. z określeniem, dochodzeniem lub windykacją roszczeń lub obowiązków, lub przepisów prawa powszechnie obowiązującego;
- 2) podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi administracyjne związane z jego bieżącą działalnością, m.in. w zakresie obsługi teleinformatycznej, informatycznej, w tym w zakresie konserwacji i utrzymania systemów informatycznych wykorzystywanych przez Administratora, w których przechowywane są dane osobowe;
- 3) podmiotom wykonującym na rzecz Administratora usługi pocztowe lub kurierskie.

#### **Prawa podmiotów przetwarzania**

- 1) W każdej chwili posiada Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych oraz do wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania;
- 2) Posiada Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;

- 3) Podanie danych jest obowiązkiem ustawowym zgodnym z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy, podanie danych jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, a także do otrzymania informacji elektronicznej i/lub telefonicznej, związanej z procesem rekrutacyjnym. W przypadku braku podania danych zgodnych z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy, nie będzie możliwe przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego, a także przekazanie informacji elektronicznej i/lub telefonicznej, dotyczącej procesu rekrutacyjnego;
- 4) Podanie danych innych niż zawartych w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy, w tym także danych szczególnej kategorii, o których mowa w art. 9 ust. 1 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych jest dobrowolne. W przypadku braku podania tych danych będzie możliwe przeprowadzenie procesu rekrutacji na podstawie podania przez Panią/Pana danych zgodnych z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy;
- 5) Wyrażenie zgody na przyszłe rekrutacje jest dobrowolne, ale w przypadku braku wyrażenia zgody Pani/Pana danych nie będziemy przetwarzać m.in. w celu zaproszenia do udziału w przyszłych rekrutacjach.

**Profilowanie**

Administrator informuje, że podane przez Panią/Pana dane nie będą podlegały profilowaniu.